

Số: /KH-TTT

Bình Định, ngày tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2022

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 2148/KH-TTCTP ngày 06/12/2021 của Thanh tra Chính phủ về việc đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành Thanh tra năm 2022 và Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 17/02/2022 của UBND tỉnh về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022;

Thanh tra tỉnh xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2022 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Xây dựng đội ngũ công chức chuyên nghiệp, có kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng, có kỹ năng và phương pháp thực thi công vụ, bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, gắn với quy hoạch cán bộ và nhu cầu phát triển nhân lực của cơ quan;

- Đào tạo, bồi dưỡng phải sát với tình hình thực tế của cơ quan, tránh đào tạo, bồi dưỡng tràn lan, kém hiệu quả. Gắn đào tạo, bồi dưỡng với bố trí, sử dụng, quản lý công chức.

- Công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm, hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

II. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

1. Đối tượng

Công chức, đảng viên thuộc cơ quan Thanh tra tỉnh

2. Nội dung và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng

- Đào tạo lý luận chính trị trung cấp: 01 công chức.

- Bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên: 03 người
- Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 03 người.
- Bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên chính theo yêu cầu vị trí việc làm: 01 người.
- Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh cho các đối tượng theo quy định (đối tượng 2: 02 người; đối tượng 3: 03 người).
- Các lớp bồi dưỡng khác như: văn hóa công sở, kiến thức chuyển đổi số...

3. Kinh phí

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước cấp cho cơ quan và các nguồn khác theo quy định của pháp luật, dự kiến: 50.000.000 đồng.

III. Tổ chức thực hiện

1. Các phòng thuộc Thanh tra tỉnh tổ chức phổ biến, triển khai Kế hoạch này đến công chức của đơn vị; tạo điều kiện cho công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

2. Chánh Văn phòng phối hợp với Trưởng các phòng thuộc Thanh tra tỉnh đề xuất cử công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, trình Chánh Thanh tra tỉnh quyết định.

Theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp, báo cáo tình hình và kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

3. Công chức có trách nhiệm tham gia và hoàn thành tốt nhiệm vụ học tập. Sau khi có chứng chỉ hoàn thành chương trình đào tạo, bồi dưỡng phải nộp 01 bản sao (có chứng thực) để lưu hồ sơ công chức theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2022. Thanh tra tỉnh kính báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CTT, các PCTT tỉnh;
- Các phòng thuộc TTT;
- Lưu: VT, TCCB.

CHÁNH THANH TRA

Nguyễn Văn Thơm